

Мнение профсоюзного
комитета учтено:
Председатель профсоюзного
комитета МАОУ СОШ № 32
_____ Л.В.Острогорская
« 30» августа 2022 г.

УТВЕРЖДЕНО:
Приказом МАОУ СОШ № 32
от 30.08.2022 № 1 - ф
Директор _____ Т.В. Недилько

ПОДПИСАНО ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
Директор МАОУ СОШ № 32 города Краснодара
Недилько Татьяна Владиславовна

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
муниципального автономного общеобразовательного учреждения
муниципального образования город Краснодар средняя
общеобразовательная школа № 32
имени Дзержинского Феликса Эдмундовича

I. Общие положения

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения муниципального образования город Краснодар средняя общеобразовательная школа №32 имени Дзержинского Феликса Эдмундовича (далее - Положение) разработано в соответствии с:

- трудовым кодексом Российской Федерации;
- приказом Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;
- положением об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и отдельных муниципальных учреждений муниципального образования город Краснодар, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар, утверждённым постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 26.03.2014 № 1763;
- постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 18.07.2022 № 3231 «Об утверждении порядка осуществления дополнительных выплат стимулирования отдельных категорий работников муниципальных образовательных организаций и отдельных муниципальных учреждений, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар»;
- постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 18.07.2022 № 3226 «Об утверждении порядка осуществления

доплаты педагогическим работникам в возрасте до 35 лет, трудоустроившимся в течение двух лет со дня окончания образовательной организации профессионального или высшего образования в муниципальные общеобразовательные организации муниципального образования город Краснодар по основному месту работы и по основной должности в соответствии с полученной квалификацией»;

- постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 09.09.2020 № 3850 «О выплате ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций муниципального образования город Краснодар, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы».

1.2. Положение включает в себя:

- порядок и условия оплаты труда;
- порядок, условия установления и размеры выплат стимулирующего характера;
- порядок, условия установления и размеры выплат компенсационного характера.

1.3. Оплата труда работников устанавливается с учётом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- государственных гарантий по оплате труда;
- окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
- перечня видов выплат компенсационного характера;
- перечня видов выплат стимулирующего характера;
- мнения выборного органа первичной профсоюзной организации муниципального автономного общеобразовательного учреждения муниципального образования город Краснодар средняя общеобразовательная школа № 32 имени Дзержинского Феликса Эдмундовича (далее - Учреждение).

1.4. Месячная заработная плата работников Учреждения состоит из оклада, выплат стимулирующего характера. В случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера. Кроме того, работникам может быть оказана материальная помощь.

Условия оплаты труда работника, в том числе размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, компенсационные и стимулирующие выплаты являются обязательными для включения в трудовой договор.

В случаях, когда выплаты стимулирующего характера и их размеры зависят от установленных в Учреждении показателей и критериев, то в трудовом договоре работника указывается ссылка на настоящее Положение.

1.5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени.

1.6. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже утверждённого на федеральном уровне минимального размера оплаты труда.

1.7. Фонд оплаты труда Учреждения формируется исходя из объёма субсидий, поступающих в установленном порядке Учреждению, и средств от оказания услуг, предоставление которых для физических и юридических лиц осуществляется на платной основе, и от иной приносящей доход деятельности.

Оплата труда работников организации производится в пределах фонда оплаты труда, утверждённого планом финансово-хозяйственной деятельности на соответствующий финансовый год.

1.8. Экономия фонда оплаты труда, образовавшаяся в связи с оплатой дней временной нетрудоспособности за счёт средств фонда социального страхования и по другим причинам, связанным с отсутствием работника, направляется на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда Учреждения.

II. Порядок и условия оплаты труда

2.1. В Учреждении устанавливаются оклады (должностные оклады), ставки заработной платы с учётом повышающих коэффициентов к базовым окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по занимаемым должностям работников в соответствии с профессиональными квалификационными уровнями:

До 30 сентября 2022 года включительно:

| № п/п | Профессиональная группа/ квалификационный уровень | Повышающие коэффициенты | Оклад с учётом применения повышающего коэффициента |
|---|---|-------------------------|--|
| <i>Должности работников учебно – вспомогательного персонала</i> | | | |
| 1 | <i>Должности служащих второго уровня</i> | | |
| | <i>Базовый оклад – 5823 рублей</i> | | |
| 1.1 | 1 квалификационный уровень: лаборант | 0,00 | 5 823,00 |
| 2 | <i>Должности служащих третьего уровня</i> | | |
| | <i>Базовый оклад – 6405 рублей</i> | | |
| 2.1 | 1 квалификационный уровень: специалист по охране труда, специалист | 0,00 | 6 405,00 |

| | | | |
|--|---|--|--|
| | по кадрам, экономист, электроник, специалист в сфере закупок. | | |
|--|---|--|--|

С 01 октября 2022 года:

| № п/п | Профессиональная группа/ квалификационный уровень | Повышающие коэффициенты | Оклад с учётом применения повышающего коэффициента |
|--|---|-------------------------|--|
| Должности работников учебно – вспомогательного персонала | | | |
| 1 | Должности служащих второго уровня | | |
| | Базовый оклад – 6056 рублей | | |
| 1.1 | 1 квалификационный уровень: лаборант | 0,00 | 6 056,00 |
| 2 | Должности служащих третьего уровня | | |
| | Базовый оклад – 6662 рублей | | |
| 2.1 | 1 квалификационный уровень: специалист по охране труда, специалист по кадрам, экономист, электроник, специалист в сфере закупок. | 0,00 | 6 662,00 |

Применение повышающих коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням к базовому окладу (базовому должностному окладу), базовой ставке заработной платы, установленным по профессиональным квалификационным группам образует новый оклад и подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.2. Должностные оклады профессий рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и составляют:

До 30 сентября 2022 года включительно:

| Квалификационный разряд работ | Квалификационный уровень | Профессии рабочих, отнесенных к квалификационным уровням | Должностной оклад, рублей |
|--|----------------------------|---|---------------------------|
| Должности рабочих первого уровня | | | |
| 1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 1 квалификационный уровень | дворник, уборщик служебных помещений, сторож, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, курьер, подсобный рабочий | 5629 |
| 2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 1 квалификационный уровень | слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий | 5726 |

| | | | |
|--|----------------------------|--|------|
| 3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 1 квалификационный уровень | слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий | 5823 |
| Должности рабочих второго уровня | | | |
| 4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 1 квалификационный уровень | слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий | 5919 |
| 5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 1 квалификационный уровень | слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий | 6019 |
| 6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 2 квалификационный уровень | слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий | 6209 |
| 7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 2 квалификационный уровень | слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий | 6405 |

С 01 октября 2022 года:

| Квалификационный разряд работ | Квалификационный уровень | Профессии рабочих, отнесенных к квалификационным уровням | Должностной оклад, рублей |
|--|----------------------------|---|---------------------------|
| Должности рабочих первого уровня | | | |
| 1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 1 квалификационный уровень | дворник, уборщик служебных помещений, сторож, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, курьер, подсобный рабочий | 5855 |
| 2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 1 квалификационный уровень | слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий | 5956 |
| 3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 1 квалификационный уровень | слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий | 6056 |

| Должности рабочих второго уровня | | | |
|--|----------------------------|--|------|
| 4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 1 квалификационный уровень | слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий | 6156 |
| 5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 1 квалификационный уровень | слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий | 6260 |
| 6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 2 квалификационный уровень | слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий | 6458 |
| 7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 2 квалификационный уровень | слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий | 6662 |

2.3. По профессиональным квалификационным группам педагогических работников должностные оклады, ставки заработной платы составляют:

До 30 сентября 2022 года включительно:

| Профессиональная группа/ квалификационный уровень | Наименование должности педагогических работников в соответствии с квалификационным уровнем | Повышающие коэффициенты | Оклад с учётом применения повышающего коэффициента | Должностной оклад, ставка заработной платы с учётом применения повышающего коэффициента и ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями |
|---|--|-------------------------|--|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Базовый оклад – 8794,00 рублей | | | | |
| 2 квалификационный уровень | педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный-педагог | 0,08 | 9497,52 | 9613,00 |
| 3 квалификационный уровень | педагог-психолог, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными | 0,09 | 9585,46 | 9701,00 |

| | | | | |
|---------------------------------------|--|------|---------|---------|
| | объединениями | | | |
| 4 квалифика- ционный уровень | преподаватель- организатор основ безопасности жизнедеятельности, учитель; учитель- логопед, учитель- дефектолог, тьютор, педагог-библиотекарь | 0,10 | 9673,40 | 9789,00 |

С 01 октября 2022 года:

| Професси- ональная группа/ квалифи- кационный уровень | Наименование должности педагогических работников в соответствии с квалификационным уровнем | Повыша- ющие коэффи- циенты | Оклад с учётом приме- нения повы- шаю- щего коэф- фици- ента | Должностной оклад, ставка зарботной платы с учётом применения повышающего коэффициента и ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями |
|--|--|--------------------------------------|---|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Базовый оклад – 9146,00 рублей | | | | |
| 2 квалифика- ционный уровень | педагог дополнительного образования, педагог- организатор, социальный-педагог | 0,08 | 9877,68 | 9993,00 |
| 3 квалифика- ционный уровень | педагог-психолог, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями | 0,09 | 9969,14 | 10085,00 |
| 4 квалифика- ционный уровень | преподаватель- организатор основ безопасности жизнедеятельности, учитель; учитель- логопед, учитель- дефектолог, тьютор, педагог-библиотекарь | 0,10 | 10060,60 | 10176,00 |

2.4. В оклад (должностной оклад), ставку заработной платы педагогических работников, определенных Постановлением Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных

организаций», и руководителя структурного подразделения, если его деятельность связана с руководством образовательным (воспитательным) процессом, включается ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 115 рублей.

Применение повышающих коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням к базовому окладу (базовому должностному окладу), базовой ставке заработной платы, установленным по профессиональным квалификационным группам, и размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями образует новый оклад, подлежащий округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.5. Оклад педагогического работника определяется по формуле:

$$Оп = \frac{(Об \times К + Дк) \times Уф}{Ун}, \text{ где :}$$

Оп - оклад педагогического работника;

Об - базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы педагогического работника;

К - повышающий коэффициент к базовому окладу (базовому должностному окладу), базовой ставке заработной платы по профессиональным квалификационным уровням;

Дк - ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 115 рублей;

Уф - фактический объем учебной нагрузки (педагогической работы) в неделю педагогического работника;

Ун - норма часов педагогической работы на ставку заработной платы в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

2.6. Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от количества недель и рабочих дней в разные месяцы года.

2.7. Тарификация педагогических работников производится один раз в год, но отдельно по полугодиям (за иной период), если учебными планами на каждое полугодие (на иной период) предусматривается разное количество часов в неделю на предмет (дисциплину).

2.8. При невыполнении по не зависящим от педагогического работника причинам объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, уменьшение заработной платы не производится.

III. Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников

3.1. Почасовая оплата труда педагогических работников Учреждения применяется при оплате:

- за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;
- за часы, отработанные в порядке оказания платной дополнительной образовательной и иной услуги.

3.2. Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением недельной (месячной) учебной нагрузки путём внесения изменений в тарификацию.

3.3. Размер оплаты за один час оказания дополнительной платной услуги определяется в соответствии с экономическим обоснованием цены конкретной услуги в следующем размере:

- педагог дополнительного образования 456,98 руб.;
- педагог-психолог 59,04 руб.;
- педагог-психолог (детей ОВЗ) 79,11 руб.;
- учитель-логопед 88,10 руб.;
- учитель-логопед (детей 8-16 лет) 118,05 руб.

IV. Оплата труда заместителей директора

4.1. Оклады заместителей директора устанавливаются в размере 90% от оклада директора.

Должностные оклады заместителей директора подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

4.2. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера заместителям директора Учреждения устанавливаются согласно настоящему Положению.

V. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

5.1. В Учреждении осуществляются следующие виды выплат компенсационного характера:

- за работу на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда.
- за совмещение профессий (должностей);
- за расширение зон обслуживания;
- за увеличение объёма работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором;
- за специфику работы педагогическим и другим работникам;
- за работу в ночное время;
- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- за сверхурочную работу.

5.2. За работу на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда выплата устанавливается по итогам специальной оценки условий труда не менее 4 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (Постановление Правительства РФ от 20.11.2008 № 870 «Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда»).

5.3. Компенсационные выплаты работникам, занятым на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьёй 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплата устанавливается при наличии аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признаётся безопасным, то указанная выплата не устанавливается.

5.4. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы.

5.5. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы.

5.6. Доплата за увеличение объёма работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объёма работы или возложения на него

обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы.

5.7. Наименование и размер доплат за специфику работы педагогическим и другим работникам Учреждения:

| № п/п | Критерии | Размер доплаты | |
|-------|---|--------------------|---------------|
| | | Сумма (руб.) | % |
| 1 | Педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций: | | |
| 1.1 | За проверку письменных работ с 5 по 11 классы: доплата устанавливается за проверку письменных работ с 5 по 11 классы включительно по следующим предметам: - русскому языку и литературе, математике, алгебре, геометрии, РМЗ, кроме обучения на дому; - химии, физике, биологии, географии, истории, обществознанию, кроме обучения на дому; - иностранному языку, информатике и ИКТ, ИЗО, кроме обучения на дому. | | 15 10 5 |
| 1.2 | За проверку письменных работ с 1 по 4 классы: - доплата устанавливается за проверку письменных работ учителям начальных классов с 1 по 4 классы включительно, кроме обучения на дому и учителей, преподающих в этих классах физическую культуру, иностранный язык и музыку; - учителям, преподающим иностранные языки, кроме обучения на дому. | | 15 5 |
| 2 | За руководство методическими объединениями педагогических работников, осуществляющих учебный процесс: - начальных классов; - предметов; - классных руководителей; - учителей, работающих с детьми ОВЗ. | 500,00 | |
| 3 | За выполнение функции классного руководителя<*> | 4000,00 | |
| 4 | За организацию работы по профилактике наркомании среди учащихся дневных общеобразовательных организаций <*>: - заместителю руководителя по воспитательной (учебно-воспитательной) работе, учителю по физической культуре; - педагогу-психологу и социальному педагогу. | 2000,00 1000,00 | |
| 5 | Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство<***> | 5000,00 | |
| 6 | За работу в классах, наполняемостью свыше 25 че- | | 0,5 |

| | | | |
|---|--|--|---|
| | ловек <****> | | |
| 7 | За работу в классах (группах), в которые зачислены обучающиеся с ограниченными возможностями здоровья, проходящие обучение по адаптированной образовательной программе | | 20 - от размера ставки заработной платы или должностного оклада |
| 8 | За работу в специальных (коррекционных) классах и группах компенсирующей направленности для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья | | 20 - от размера ставки заработной платы или должностного оклада и продолжительности общения с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья |
| 9 | За индивидуальное обучение на дому (на основании медицинского заключения) детей, имеющих ограниченные возможности здоровья | | 20 - от размера ставки заработной платы или должностного оклада |

<*> Размер выплаты за выполнение функции классного руководителя устанавливается педагогическому работнику, осуществляющему классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее - класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.

<***> Размер выплаты за организацию работы по профилактике наркомании среди учащихся дневных общеобразовательных организаций устанавливается при условии выполнения нормы рабочего времени.

<****> Размер ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам Организации (далее - вознаграждение) за счёт средств иного межбюджетного трансферта, поступающего из краевого бюджета (в том числе федерального бюджета) в местный бюджет (бюджет муниципального образования город Краснодар), составляет 5000 рублей в месяц за выполнение функции классного руководителя в одном классе в Организации.

Вознаграждение педагогическим работникам, осуществляющим классное руководство в двух и более классах, выплачивается за выполнение функции классного руководителя в каждом классе, но не более двух вознаграждений одному педагогическому работнику.

Вознаграждение выплачивается педагогическому работнику, осуществляющему классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее - класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.

Выплата вознаграждения в размере 5000 рублей осуществляется дополнительно к стимулирующей выплате за выполнение функции классного руководителя.

Выплата является составной частью заработной платы педагогического работника, осуществляющего классное руководство.

Выплата вознаграждения педагогическим работникам, осуществляющим классное руководство, производится ежемесячно в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

<****> Размер доплаты за работу в классах наполняемостью свыше 25 человек устанавливается за каждого ребенка в классе, более 25 человек.

При выполнении объема работ менее нормы рабочего времени, расчет выплат производится пропорционально рабочей (учебной) нагрузке и (или) отработанному времени.

Лицам, работающим по совместительству, путем совмещения профессий (должностей), а также исполняющим обязанности временно отсутствующих педагогических работников расчет выплат производится пропорционально отработанному времени по совместительству, при

совмещении профессий (должностей), исполнении обязанностей временно отсутствующего педагогического работника.

Предельный размер выплаты, выплачиваемый одному педагогическому работнику в одной организации, не может превышать вышеуказанный размер выплат.

Применение выплат за специфику работы не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при исчислении иных компенсационных и стимулирующих выплат.

5.8. Доплата за работу в ночное время производится работникам (сторожам) за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра.

Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливается в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации и составляет 35% от часовой тарифной ставки за каждый час работы в ночное время.

5.9. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекаемым к работе в выходные и нерабочие праздничные дни на основании статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер доплаты составляет:

- не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

- не менее одинарной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

5.10. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

VI. Порядок и условия выплат стимулирующего характера

6.1. В Учреждении могут выплачиваться следующие выплаты стимулирующего характера:

- повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

- надбавка за интенсивность и эффективность работы;

- надбавка за выслугу лет;

- премия;
- премия за качество выполняемых работ;
- другие виды выплат стимулирующего характера.

6.2. В Учреждении могут устанавливаться повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы:

- повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию;
- персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;
- повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за учёную степень, почётное звание.

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования педагогических работников к профессиональному росту путём повышения профессиональной квалификации и компетентности.

Размеры повышающего коэффициента:

- 0,15 - при наличии высшей квалификационной категории;
- 0,10 - при наличии первой квалификационной категории;

Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается работнику с учётом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Размер повышающего коэффициента - до 3,0.

Повышающий коэффициент к окладу за учёную степень, почётное звание устанавливается работникам, которым присвоена ученая степень, почетное звание при соответствии почетного звания, учёной степени профилю педагогической деятельности. Размеры повышающего коэффициента:

0,075 - за учёную степень кандидата наук или за почётное звание, название которых начинается со слов «Заслуженный ...», «Народный ...», «Почетный ...»;

0,15 - за учёную степень доктор наук.

Повышающий коэффициент за учёную степень, почётное звание, устанавливается по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение.

Применение повышающих коэффициентов не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года, за исключением повышающих коэффициентов за квалификационную категорию.

6.3. Работникам могут устанавливаться следующие виды надбавки за интенсивность и эффективность работы:

- за стабильно высокие показатели результативности работы, высокие академические и творческие достижения;
- за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения);
- за сложность и напряжённость выполняемой работы;
- за разработку и внедрение новых эффективных программ, методик, форм (обучения, организации и управления учебным процессом);
- за выполнение работ не входящих в круг должностных обязанностей,
- за создание краевых и муниципальных экспериментальных площадок;
- за применение в работе достижений науки, передовых методов труда, высокие достижения в работе.

Размер надбавки за интенсивность и эффективность работы может быть установлен по одному или нескольким основаниям. Надбавка устанавливается сроком не более 1 года, по истечении которого может быть сохранена или отменена.

Размер надбавки за интенсивность и эффективность работы устанавливается в пределах фонда оплаты труда в абсолютном размере и максимальным размером не ограничивается.

6.4. Надбавка за выслугу лет устанавливается работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в образовательных организациях (учреждениях).

Размеры (в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы):

- при выслуге лет от 1 до 5 лет – 5%;
- при выслуге лет от 5 до 10 лет – 10%;
- при выслуге лет от 10 лет – 15%.

6.5. В целях поощрения работников за выполненную работу в Учреждении может выплачиваться премия:

- премия по итогам работы;
- премия за качество выполняемых работ;
- премия в связи с профессиональным праздником «День учителя»;
- премия в связи с юбилеем.

Премия по итогам работы устанавливается за период: месяц, квартал, полугодие, год и выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы.

При премировании учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- проведение качественной подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью организации;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности организации;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

- участие в течение месяца в выполнении важных работ, мероприятий.

Премия по итогам работы устанавливается в пределах фонда оплаты труда в абсолютном размере и максимальным размером не ограничена.

Премия за качество выполняемых работ, выплачивается единовременно в размере до 5 окладов при:

- поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, главой администрации (губернатором) Краснодарского края, главой муниципального образования город Краснодар;

- присвоении почетных званий Российской Федерации, Краснодарского края, муниципального образования город Краснодар, награждении знаками отличия Российской Федерации;

- награждении орденами и медалями Российской Федерации и Краснодарского края;

- награждении Почётной грамотой министерства образования Российской Федерации, главы администрации (губернатора) Краснодарского края, министерства образования и науки Краснодарского края, главы муниципального образования город Краснодар.

Премия в связи с профессиональным праздником «День учителя» выплачивается работникам единовременно.

Премия в связи с юбилеем, выплачивается к дате 50 лет со дня рождения, и далее через каждые пять лет со дня рождения.

Премии в связи с профессиональным праздником «День учителя», и в связи с юбилеем устанавливаются в абсолютном размере, в пределах выделенного фонда оплаты труда и максимальным размером не ограничена.

Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.

6.6. В Учреждении может устанавливаться надбавка молодым педагогам, поступившим на работу по специальности после окончания учебного заведения, в возрасте до 35 лет и в течение 3-х лет, в сумме 3000 рублей в месяц, за исключением молодых педагогов, получающих доплату в соответствии с пунктом 6.7 настоящего Положения.

6.7. Педагогическим работникам в Учреждении устанавливается ежемесячная краевая доплата молодому педагогу в 3000 рублей. Доплата устанавливается педагогическим работникам в возрасте до 35 лет, трудоустроившимся в течение двух лет со дня окончания образовательной организации профессионального или высшего образования в муниципальные общеобразовательные организации муниципального образования город Краснодар по основному месту работы и по основной должности в соответствии с полученной квалификацией (далее – молодой педагог).

Данная доплата осуществляется по основному месту работы и по основной должности в соответствии с полученной квалификацией, с начала учебного года (1 сентября) или с даты трудоустройства молодого педагога, в случае если он принят после 1 сентября, на срок в 3 года (36 месяцев).

Доплата молодому педагогу осуществляется в полном объёме при установлении ему в трудовом договоре педагогической нагрузки в размере не менее 0,5 ставки. Установление нагрузки более 1 ставки не влечёт за собой увеличение размера доплаты. Доплата молодому педагогу производится ежемесячно с учётом фактически отработанного времени за календарный месяц.

При заключении срочного трудового договора между Организацией и молодым педагогом доплата не осуществляется, за исключением случаев заключения срочного трудового договора на 1 календарный год и более на период временного отсутствия работника по причине призыва его на военную службу или направления его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребёнком до трёх лет.

В случае призыва молодого педагога на военную службу или направления его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения молодого педагога на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребёнком до трёх лет доплата молодому педагогу не осуществляется. Доплата молодому педагогу возобновляется по истечении обстоятельств, указанных в абзаце первом настоящего пункта, при условии сохранения за молодым педагогом основного места работы и должности и осуществляется до истечения установленного срока в 3 года (36 месяцев) без учёта периодов призыва молодого педагога на военную службу или направления его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения молодого педагога на больничном по беременности и родам, 3 в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребёнком до трёх лет.

Доплата сохраняется в случае перехода молодого педагога в другую Организацию. Организация, с которой молодой педагог прекращает трудовые отношения, представляет молодому педагогу справку в свободной форме о дате, с которой установлена доплата молодому педагогу, и фактическом периоде осуществления такой доплаты в месяцах с точностью до двух десятичных знаков. Организация, с которой молодой педагог заключает трудовой договор, учитывает предусмотренную настоящим абзацем справку при установлении доплаты в пределах общего срока её осуществления в 3 года (36 месяцев)

6.8. В соответствии с постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 18.07.2022 № 3231 «Об утверждении Порядка осуществления дополнительных выплат стимулирования отдельных категорий работников муниципальных образовательных организаций и отдельных муниципальных учреждений, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар» в учреждении осуществляются денежные выплаты стимулирующего характера в размере 3000 рублей в месяц педагогическим

работникам (учителю, социальному педагогу, учителю-логопеду, педагогу-психологу, педагогу-организатору, учителю-дефектологу, преподавателю-организатору ОБЖ, педагогу дополнительного образования, педагогу-библиотекарю); обслуживающему персоналу (дворнику, сторожу, рабочему по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, уборщику служебных помещений).

Денежная выплата производится работникам по основному месту работы и по основной должности пропорционально рабочей нагрузке.

При условии рабочей нагрузки, установленной свыше 1 ставки, денежная выплата производится за 1 ставку.

6.9. В Учреждении может устанавливаться доплата за работу с молодыми специалистами (наставничество) в размере 1000,00 рублей.

6.10. В Учреждении устанавливается «Ежегодная денежная выплата к началу учебного года педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций» в размере 5750 рублей, согласно следующим условиям:

право на получение ежегодной выплаты имеют педагогические работники организации, которые осуществляют трудовую деятельность на основании трудового договора по основному месту работы, заключённого по 1 сентября соответствующего года;

ежегодная выплата не предоставляется педагогическим работникам общеобразовательных организаций, находящимся по состоянию на 1 августа соответствующего года в длительном отпуске сроком до одного года или в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет;

ежегодная выплата предоставляется педагогическим работникам при условии занятия ими штатной должности в размере не менее 0,5 ставки без учёта отработанного времени;

при занятии штатной должности в размере менее 0,5 ставки ежегодная выплата производится пропорционально размеру занятой штатной должности без учёта отработанного времени;

ежегодная выплата производится в период с 25 августа по 10 сентября соответствующего года.

6.11. Выплаты стимулирующего характера, за исключением пунктов 6.3, 6.5 - 6.7, 6.9 и 6.10 устанавливаются пропорционально объёму рабочей нагрузки. Выплаты стимулирующего характера, за исключением пункта 6.5 выплачиваются пропорционально отработанному времени.

6.11. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются приказом директора Учреждения на основании протокола заседания управляющего совета Учреждения с учётом мнения профсоюзного комитета работников Учреждения и в пределах фонда оплаты труда учреждения.

6.12. Размер стимулирующих выплат может быть отменен или снижен частично по приказу директора, с указанием причины.

6.13. В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от стажа, образования, квалификационной категории, государственных наград и (или)

ведомственных знаков отличия, ученой степени, право на его изменение возникает в следующие сроки:

- при увеличении выслуги лет - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты;
- при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;
- при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;
- при присвоении почетного звания, награждения ведомственными знаками отличия - со дня присвоения, награждения;
- при присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук - со дня принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения о выдаче диплома.

При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

VII. Гарантии

7.1. Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно не зависимо от количества недель и рабочих дней в разные месяцы года.

7.2. При невыполнении по не зависящим от педагогического работника причинам объёма учебной нагрузки, установленной при тарификации, уменьшение заработной платы не производится.

7.3. За время работы в период отмены образовательного процесса для воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников, производится из расчёта заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей периоду отмены образовательного процесса по указанным выше причинам.

7.4. Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время отмены занятий, оплата за это время не производится.

7.5. Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату административно-управленческого, педагогического, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала. Педагогическим работникам, осуществляющим учебный процесс, которым не может быть обеспечена полная учебная нагрузка, гарантируется выплата заработной платы в случаях, предусмотренных приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О

продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», и в размерах, установленных указанным приказом.

7.6. При установлении учебной нагрузки больше или меньше нормы часов, предусмотренной приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», требуется письменное согласие работника.

7.7. Выплаты стимулирующего характера, премии, поощрительные выплаты, материальная помощь осуществляются за счёт стимулирующей части фонда оплаты труда соответствующей группы работников.

7.8. При получении заработной платы за вторую половину месяца каждому работнику выдается расчётный лист по форме, согласно приложению к настоящему Положению.

7.9. Заработная плата выплачивается через банковский счёт с использованием банковских карт не реже чем каждые полмесяца, но не позднее 23 числа текущего месяца и 8 числа месяца, следующего за расчетным периодом.

При совпадении дня выплаты заработной платы с выходным или нерабочим праздничным днем перечисление заработной платы производится накануне этого дня.

VIII. Материальная помощь

8.1. Из фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь на лечение, в связи с материальным затруднением и в исключительных случаях (смерть супруга или близкого родственника, утрата имущества (пожар, наводнение, хищение) и т.д.

8.2. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает директор Учреждения на основании письменного заявления работника с учётом мнения выборного профсоюзного органа.

Принято на общем собрании трудового коллектива учреждения,
протокол общего собрания № 8 от «29» августа 2022 г.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к положению об оплате труда
работников муниципального
автономного общеобразовательного
учреждения муниципального образова-
ния город Краснодар средней общеоб-
разовательная школа № 32 имени
Дзержинского Феликса Эдмундовича,
утвержденного приказом от 30.08.2022
№ 00 - О

РАСЧЕТНЫЙ ЛИСТ РАБОТНИКА

Наименование учреждения _____

| | | | | |
|---|--------|-------|----------------|-------|
| Лицевой счет за _____ месяц _____ 20__ года | | | | |
| Табельный номер Ф.И.О. _____ | | | | |
| Дата приема _____ отработано дней _____ часов _____ | | | | |
| Сумма льгот _____ сумма льгот с нач. года _____ | | | | |
| Должность _____ Источник финансирования _____ | | | | |
| Разряд _____ Оклад по дням _____ Итого: _____ | | | | |
| начисления | дн/час | сумма | удержания | сумма |
| | | _____ | | _____ |
| | | _____ | | _____ |
| | | _____ | | _____ |
| Итого начислено | | | Итого удержано | |
| К ВЫПЛАТЕ : | | | | |
| с ЯНВАРЯ – по _____ : совокупный доход _____ | | | | |
| облагаемый доход _____ НДФЛ _____ | | | | |

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к положению об оплате труда
работников муниципального
автономного общеобразовательного
учреждения муниципального образова-
ния город Краснодар средней общеоб-
разовательная школа № 32 имени
Дзержинского Феликса Эдмундовича,
утвержденного приказом от 30.08.2022
№ 00 – О

| Коды начислений | | | | |
|-----------------|-----|-----|-------------------------------|--|
| | Вид | Код | Наименование кода | Расшифровка |
| 1 | 1 | 1 | должностной оклад | Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы |
| 2 | | 4 | по среднему | Сохранение заработной платы в период командировок, курсов и других видов обучения по инициативе работодателя, а также других дней-невыхода согласно трудового кодекса и постановлениям правительства |
| 3 | | 28 | з/плата умершего сотрудника | Выплата заработной платы, не полученная в связи со смертью работника |
| 4 | 2 | 10 | за выслугу лет % | Надбавка за выслугу лет, % |
| 5 | | 41 | обучение на дому | Доплата за индивидуальное обучение на дому (на основании медицинского заключения) детей, имеющих ограниченные возможности здоровья |
| 6 | | 42 | за раб.в спец(корр)кл(гр)ОВЗ | Выплата за работу в специальных (коррекционных) классах и группах компенсирующей направленности для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья |
| 7 | 3 | 1 | премия(сумма) | Выплата премии по итогам работы (за месяц, квартал, год) |
| 8 | | 3 | Премия к Дню учителя | Выплата премии к проф. празднику |
| 9 | 5 | 10 | больничные 3 дня | Пособие по временной нетрудоспособности, за счёт ФОТ учреждения |
| 10 | 6 | 1 | отпускные | Оплата ежегодного отпуска |
| 11 | | 5 | учебный отпуск | Оплата учебного отпуска |
| 12 | 7 | 1 | комп.за неисп.отпуск | Компенсация за неиспользованный отпуск |
| 13 | 9 | 5 | на погребение | на погребение |
| 14 | 12 | 1 | ночные часы | Выплата за работу в ночное время |
| 15 | | 2 | праздн.часы | Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни |
| 16 | | 6 | замещ. педагог. часов | Оплата за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников в СОШ |
| 17 | 13 | 12 | допл.за платные услуги | за организацию платных дополнительных услуг |
| 18 | | 13 | допл.до миним.разм.опл.труда | Доплата до минимального размера оплаты труда |
| 19 | | 33 | компенсационные допл. | Доплата за индивидуальное обучение на дому (на основании медицинского заключения) детей, имеющих ограниченные возможности здоровья |
| 20 | | 51 | допл.молодым специалистам | Доплата молодому педагогу |
| 21 | | 61 | внеклас.работа физ-ра (сумма) | Доплата за организацию внеклассной работы по предмету, соревнований, олимпиад, конкурсов, конференций |
| 22 | 14 | 11 | работа с молод.специал. | Доплата за наставничество молодых специалистов |
| 23 | 18 | 1 | внебюджет | за организацию платных дополнительных услуг |
| 24 | 19 | 1 | оплата за часы | оплата за часы |
| 25 | 19 | 5 | оклад | Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы |
| 26 | 19 | 7 | допл.за ученую степень | Выплаты за учёную степень, почётное звание |
| 27 | 22 | 5 | за расширен.зоны облс.(сум) | За расширение зоны обслуживания |
| 28 | | 12 | за увелич.объем работ(сумм) | За увелич.объем работ |
| 29 | | 13 | за совмещ.профессий(сум) | Выплаты за совмещение профессий (должностей), сумма |
| 30 | | 19 | компенс. за задержку з/пл | Компенсация за задержку з.пл |

| | | | | |
|-----------------------|------------|--------------------------------|--|---|
| 31 | 23 | за проверку письмен.работ | За проверку письменных работ | |
| 32 | 24 | за спец.раб.с детьми(одар.отс | За работу в классах (группах), в которые зачислены обучающиеся с ограниченными возможностями здоровья, проходящие обучение по адаптированной образовательной программе | |
| 33 | 25 | за завед.элемен.инфраструкт. | Заведование кабинетами, мастерскими и т.д. | |
| 34 | 26 | руков.предм.ком.метод.объедин | За руководство предметными комиссиями методическими объединениями | |
| 35 | 27 | за раб.в классах напол.25< | За работу в классах, наполняемостью свыше 25 человек | |
| 36 | 28 | за выпол.функций кл.рук.4000 | За выполнение функции классного руководителя 4000 | |
| 37 | 29 | ежем.ден.возн.за кл.рук 5г р | Ежемесячное денеж. вознагражд. за классное рук. 5000 | |
| 38 | 30 | за работу по профил.наркоман | за работу по профилактике наркомании | |
| 39 | 34 | внеурочные часы ФГОС | оплата за внеурочные часы по ФГОС | |
| 40 | 1 | за квалифик.катег.% | Выплата за квалификационную категорию | |
| 41 | 2 | персональный коэфф. | Персональная надбавка к окладу работников учреждений (в том числе и руководителям) | |
| 42 | 3 | за интенс.и высок.резул.раб.% | Стимулирующая выплата | |
| 43 | 5 | за выслугу лет % | Надбавка за выслугу лет | |
| 44 | 12 | допл.по пост.№1732 | Выплаты стимулирующего характера в размере 3000 рублей в месяц педагогическим работникам ДООУ за счёт средств краевого бюджета (Постановление № 1723 от 25.03.2014) | |
| 45 | 15 | выплата за уч.степ.звание % | Выплаты за учёную степень, почётное звание | |
| 46 | 27 | за интенс. и эффектив. (сумма) | Надбавка за интенсивность и эффективность работы | |
| 47 | 30 | краев.доп.молод.пед.в 3000р | Краевая доплата молодому педагогу в 3000 руб (Приказ № 3053 от 24.08.2018) | |
| 48 | | | | |
| 49 | | | | |
| Коды удержаний | | | | |
| | Вид | Код | Наименование кода | Расшифровка |
| 1 | 100 | 1 | НДФЛ | НДФЛ (13%) |
| 2 | | 2 | НДФЛ кор-ка за прошлый год | НДФЛ (13%) |
| 3 | 102 | 1 | профсоюзные взносы | Удержание профсоюзных взносов |
| 4 | 108 | 2 | исполнительный лист | Удержание на оплату исполнительного листа |
| 5 | 109 | 1 | погашение долга 211 | Удержание с 211 ст |
| 6 | | 4 | погашение долга 266 | Удержание с 266 ст |
| 7 | 117 | 1 | переброска 211 | Переброска 211 |
| 8 | | 3 | переброска 266 | Переброска 266 |
| 9 | 118 | 1 | З/пл за 1-ую половину месяца | Выплата заработной платы за первую половину месяца |
| 10 | | 2 | зарплата на пл/карты (211) | Перечисление заработной платы через банковский счёт с использованием банковских карт |
| 11 | | 3 | межрасч.1 на пл/карты | Перечисление межрасчёта заработной платы через банковский счёт с использованием банковских карт |
| 12 | | 4 | межрасч.2 на пл/карты | Перечисление межрасчёта заработной платы через банковский счёт с использованием банковских карт |
| 13 | | 5 | межрасч.3 на пл/карты | Перечисление межрасчёта заработной платы через банковский счёт с использованием банковских карт |
| 14 | | 6 | межрасч.4 на пл/карты | Перечисление межрасчёта заработной платы через банковский счёт с использованием банковских карт |
| 15 | | 7 | межрасч.5 на пл/карты | Перечисление межрасчёта заработной платы через банковский счёт с использованием банковских карт |
| 16 | | 8 | банкомат по возврату | Возврат заработной платы за предыдущий период |
| 17 | | 17 | УРАЛСИБ | Перечисление заработной платы через банковский счёт с использованием банковских карт |
| 18 | | 19 | Уралсиб | Перечисление заработной платы через банковский счёт с использованием банковских карт |
| 19 | | 21 | УРАЛСИБ | Перечисление заработной платы через банковский счёт с использованием банковских карт |
| 20 | | 29 | зарплата на пл/карты (266) | Перечисление пособия по временной нетрудоспособности, за счёт ФОТ учреждения |
| 21 | | 33 | межрасчет пл/карты(266) | Перечисление пособия по временной нетрудоспособности, за счёт ФОТ учреждения |
| 22 | | 41 | зарплата на пл/карты (296) | |

| | | | |
|----|----|-------------------------------|--|
| | | | Перечисление компенсации за несвоевременную выплату заработной платы |
| 23 | 57 | пособ.на погр. пл/карты (265) | Перечисление пособия на погребение |