

Мнение профсоюзного
комитета учтено:
Председатель профсоюзного
комитета МАОУ СОШ № 32
Л.В. Острогорская
«07» марта 2024



УТВЕРЖДЕНО:

Приказом МАОУ СОШ № 32

№ 145 - ф

«07» марта 2024 г. Т.В. Недилько

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
муниципального автономного общеобразовательного учреждения
муниципального образования город Краснодар средняя
общеобразовательная школа № 32
имени Дзержинского Феликса Эдмундовича

I. Общие положения

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения муниципального образования город Краснодар средняя общеобразовательная школа №32 имени Дзержинского Феликса Эдмундовича (далее - Положение) разработано в соответствии с:

- трудовым кодексом Российской Федерации;
- приказом Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;

- положением об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и отдельных муниципальных учреждений муниципального образования город Краснодар, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар, утверждённым постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 26.03.2014 № 1763;

- постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 18.07.2022 № 3231 «Об утверждении порядка осуществления дополнительных выплат стимулирования отдельных категорий работников муниципальных образовательных организаций и отдельных муниципальных учреждений, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар»;

- постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 18.07.2022 № 3226 «Об утверждении порядка осуществления доплаты педагогическим работникам в возрасте до 35 лет, трудоустроившимся в течение двух лет со дня окончания образовательной организации профессионального или высшего образования в муниципальные общеобразовательные организации муниципального образования город Краснодар по основному месту работы и по основной должности в соответствии с полученной квалификацией»;

- постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 09.09.2020 № 3850 «О выплате ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций муниципального образования город Краснодар, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы»;

- постановлением администрации муниципального образования город Краснодар № 4254 от 14.09.2022 «Об установлении ежегодной денежной выплаты к началу учебного года педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций муниципального образования город Краснодар и утверждении порядка ее предоставления»;

- решения городской Думы Краснодара от 28.01.2010 № 69 п. 5 «О дополнительных мерах социальной поддержки отдельных категорий граждан».

1.2. Положение включает в себя:

- общие положения;
- основные условия оплаты труда;
- порядок, условия установления и размеры выплат стимулирующего характера;
- порядок, условия установления и размеры выплат компенсационного характера;
- другие вопросы оплаты труда.

1.3. Оплата труда работников устанавливается с учётом:

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- государственных гарантий по оплате труда;
- окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
- перечня видов выплат компенсационного характера;
- перечня видов выплат стимулирующего характера;
- мнения выборного органа первичной профсоюзной организации муниципального автономного общеобразовательного учреждения

муниципального образования город Краснодар средняя общеобразовательная школа № 32 имени Дзержинского Феликса Эдмундовича (далее - Учреждение).

1.4. Месячная заработная плата работников Учреждения состоит из оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера. Кроме того, работникам может быть оказана материальная помощь.

Условия оплаты труда работника, в том числе размер оклада, компенсационные и стимулирующие выплаты (установленные на определенный срок, не носящие разовый характер), являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени.

1.6. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже утвержденного на федеральном уровне минимального размера оплаты труда.

1.7. Фонд оплаты труда Учреждения формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке Учреждению, и средств от оказания услуг, предоставление которых для физических и юридических лиц осуществляется на платной основе, и от иной приносящей доход деятельности.

Оплата труда работников организации производится в пределах фонда оплаты труда, утвержденного планом финансово-хозяйственной деятельности на соответствующий финансовый год.

1.8. Экономия фонда оплаты труда, образовавшаяся в связи с оплатой дней временной нетрудоспособности за счёт средств фонда социального страхования и по другим причинам, связанным с отсутствием работника, направляется на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда Учреждения.

II. Порядок и условия оплаты труда

2.1. В Учреждении устанавливаются оклады (должностные оклады), ставки заработной платы с учётом повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по занимаемым должностям работников в соответствии с профессиональными квалификационными уровнями:

№ п/п	Профессиональная группа/ квалификационный уровень	Повышающие коэффициенты	Оклад с учётом применения повышающего коэффициента
Должности работников учебно – вспомогательного персонала(*)			
1	Должности служащих второго уровня		
	Минимальный оклад (должностной оклад), ставка заработной платы – 8 616 рублей		
1.1	1 квалификационный уровень:	0,00	8 616,00

	лаборант		
2	Должности служащих третьего уровня		
	Минимальный оклад (должностной оклад), ставка заработной платы – 8 875 рублей		
2.1	1 квалификационный уровень: специалист по охране труда, специалист по кадрам, экономист, электроник, специалист в сфере закупок.	0,00	8 875,00

Применение повышающих коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, установленным по профессиональным квалификационным группам образует новый оклад и подлежит округлению до целого рубля в сторону увеличения.

(*) - Приказ министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 08.06.2022 № 1366 "Об утверждении перечней основных направлений расходования и должностей работников, предусмотренных постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 21 марта 2014 г. № 186 "Об утверждении Порядка предоставления из краевого бюджета субвенций бюджетам муниципальных районов (городских округов) Краснодарского края на осуществление государственных полномочий в области образования", и о признании утратившими силу отдельных приказов министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края".

2.2. Должностные оклады профессий рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и составляют:

Квалификационный разряд работ	Квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенных к квалификационным уровням	Должностной оклад, рублей
Должности рабочих первого уровня			
1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	1 квалификационный уровень	дворник, уборщик служебных помещений, курьер, подсобный рабочий	8 121
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	1 квалификационный уровень	слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	8 365
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	1 квалификационный уровень	слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	8 616
Должности рабочих второго уровня			
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	1 квалификационный уровень	слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	8 875

ствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	ционный уровень	электрооборудования, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	1 квалификационный уровень	слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	9 142
6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	2 квалификационный уровень	слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	9 417
7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	2 квалификационный уровень	слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	9 700

2.3. По профессиональным квалификационным группам педагогических работников должностные оклады, ставки заработной платы составляют:

Профессиональная группа/квалификационный уровень	Наименование должности педагогических работников в соответствии с квалификационным уровнем	Повышающие коэффициенты	Должностной оклад, ставка заработной платы с учётом применения повышающего коэффициента (руб.)
1	2	3	4
Минимальный оклад (должностной оклад), ставка заработной платы – 12 522,00 рублей			
2 квалификационный уровень	педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный-педагог	0,08	13 524,00
3 квалификационный уровень	педагог-психолог, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	0,09	13 649,00
4 квалификационный уровень	преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, учитель; учитель-логопед, учитель-дефектолог, тьютор, педагог-библиотекарь	0,10	13 775,00

2.4. Оплата труда педагогических работников, для которых уполномоченным Правительством Российской Федерации органом исполнительной власти установлены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, осуществляется на основе ставок заработной платы, являющихся расчётной величиной, применяемой при исчислении их заработной платы с учётом утверждённого объёма педагогической работы.

Применение повышающих коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням к минимальному размеру оклада (должностному окладу), ставке заработной платы, установленным по профессиональным квалификационным группам образует новый оклад, подлежащий округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.5. Оклад педагогического работника определяется по формуле:

$$Оп = \frac{(О \times К) \times Уф}{Ун}, \text{ где:}$$

Оп - оклад педагогического работника;

О - базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы педагогического работника;

К - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по профессиональным квалификационным уровням;

Уф - фактический объем учебной нагрузки (педагогической работы) в неделю педагогического работника, в том числе часы внеурочной деятельности в рамках реализации федеральных государственных образовательных стандартов начального общего, основного общего и среднего общего образования (*);

Ун - норма часов педагогической работы на ставку заработной платы в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

(*) - Внеурочная деятельность в рамках реализации федеральных государственных образовательных стандартов начального общего, основного общего и среднего общего образования является неотъемлемой и обязательной частью основной общеобразовательной программы. Объем (часы) реализуемой рабочей программы внеурочной деятельности входит в учебную (аудиторную) нагрузку педагогического работника. (Письмо министерства образования и науки Российской Федерации № 09 – 1672 от 18.08.2017 «Методические рекомендации по уточнению понятия и содержания внеурочной деятельности в рамках реализации основных общеобразовательных программ, в том числе в части проектной деятельности»). Размер оплаты труда за часы внеурочной деятельности не увеличивается на доплату за работу в классах наполняемостью свыше 25 человек, за работу в классах (группах), в которые зачислены обучающиеся с ограниченными возможностями здоровья, прохо-

дящие обучение по адаптированной образовательной программе (за исключением часов по внеурочной деятельности ФГОС) и за работу в классах компенсирующей направленности для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (за исключением часов по внеурочной деятельности ФГОС).

2.6. Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от количества недель и рабочих дней в разные месяцы года.

2.7. Тарификация педагогических работников производится один раз в год, но раздельно по полугодиям (за иной период), если учебными планами на каждое полугодие (на иной период) предусматривается разное количество часов в неделю на предмет (дисциплину).

2.8. При невыполнении по не зависящим от педагогического работника причинам объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, уменьшение заработной платы не производится.

2.9. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены (приостановки) для обучающихся учебных занятий (деятельности организации по реализации образовательных программ, по присмотру и уходу за детьми) (далее – учебные занятия) по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплату труда педагогических работников, а также лиц из числа руководителей, их заместителей, иных работников, замещающих в течение учебного года должности педагогических работников наряду с работой, определённой трудовым договором, производится из расчёта заработной платы, установленной на период, предшествующий началу каникул, отмене (приостановке) учебных занятий по указанным основаниям.

2.10. Должностные оклады заместителей директора Учреждения устанавливаются в размере 90 % от должностного оклада директора Учреждения, и подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

III. Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников

3.1. Почасовая оплата труда педагогических работников Учреждения применяется при оплате:

- за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, в период, продолжавшийся не более двух месяцев;

- за часы, отработанные в порядке оказания платной дополнительной образовательной и иной услуги.

3.2. Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по шестидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 6 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением недельной (месячной) учебной нагрузки путём внесения изменений в тарификацию.

3.3. Размер оплаты за один час оказания дополнительной платной услуги определяется в соответствии с экономическим обоснованием цены конкретной услуги в следующем размере:

Наименование услуги	Должность	Затраты на оплату труда персонала в час (руб.)
1. Образовательные услуги		
1.1. Обучение по дополнительным образовательным программам социально-гуманитарной направленности		
Обучение по программе «Развитие речи» (6-7 лет)	Педагог дополнительного образования	545,38
Обучение по программе «Математика и конструирование» (6-7 лет)	Педагог дополнительного образования	545,38
Обучение по программе «Мир вокруг нас» (6-7 лет)	Педагог дополнительного образования	545,38
Обучение по программе «Малышок» (6,5-10 лет)	Педагог дополнительного образования	545,38
Обучение по программе «Школа успеха» (6,5-10 лет)	Педагог дополнительного образования	545,38
Обучение по программе «Школа успеха» (11-15 лет)	Педагог дополнительного образования	545,38
Обучение по программе «Школа успеха» (16-18 лет)	Педагог дополнительного образования	545,38
1.2. Обучение по дополнительным образовательным программам художественной направленности		
Обучение по программе «Декоративно-прикладное творчество» (6,5-11 лет)	Педагог дополнительного образования	545,38
Обучение по программе «Декоративно-прикладное творчество» (12-15 лет)	Педагог дополнительного образования	545,38
Обучение по программе «Декоративно-прикладное творчество» (16-18 лет)	Педагог дополнительного образования	545,38
1.3. Обучение по дополнительным образовательным программам физкультурно - спортивной направленности		

Обучение по программе «Юный спортсмен» (6,5-11 лет)	Педагог дополнительного образования	545,38
Обучение по программе «Юный спортсмен» (12-15 лет)	Педагог дополнительного образования	545,38
Обучение по программе «Юный спортсмен» (16-18 лет)	Педагог дополнительного образования	545,38
1. Иные услуги		
Индивидуальные консультации педагога-психолога (6-7 лет)	Педагог - психолог	131,21
Индивидуальные консультации педагога-психолога для детей с ОВЗ (6-7 лет)	Педагог - психолог	131,21
Индивидуальные консультации педагога-психолога (8-11 лет)	Педагог - психолог	175,82
Индивидуальные консультации педагога-психолога детей с ОВЗ (8-16 лет)	Педагог - психолог	131,21
Индивидуальные консультации педагога-психолога (12-17 лет)	Педагог - психолог	175,82
Индивидуальные консультации учителя-логопеда (6-7 лет)	Учитель - логопед	166,11
Индивидуальные консультации учителя-логопеда для детей с ОВЗ (6-7 лет)	Учитель - логопед	166,11
Индивидуальные консультации учителя-логопеда (8-16 лет)	Учитель - логопед	222,59
Индивидуальные консультации учителя-логопеда для детей с ОВЗ (8- 16 лет)	Учитель - логопед	166,11

IV. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

4.1. В Учреждении осуществляются следующие виды выплат компенсационного характера:

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

оплата труда за выполнение работ различной квалификации производится в соответствии со статьёй 150 Трудового Кодекса Российской Федерации;

оплата труда за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объёма работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором, производится в соответствии со статьёй 151 Трудового Кодекса Российской Федерации;

оплата труда за сверхурочную работу производится в соответствии со статьёй 152 Трудового Кодекса Российской Федерации, за работу в выходные и праздничные дни – в соответствии со статьёй 153 Трудового Кодекса Российской Федерации, за работу в ночное время – в соответствии со статьёй 154 Трудового Кодекса Российской Федерации;

выплаты за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью, выполняемые за дополнительную оплату и с письменного согласия педагогического работника;

выплаты за особенности (специфику) работы в образовательных организациях.

4.2. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы.

4.3. Выплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы.

4.4. Выплата за увеличение объёма работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объёма работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы.

4.5. Наименование и размер выплат за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью, педагогическим и другим работникам Учреждения:

№ п/п	Наименование	Размер выплаты	
		Сумма (руб.)	%
1	За проверку письменных работ с 5 по 11 классы: доплата устанавливается за проверку письменных работ с 5 по 11 классы включительно по следующим предметам: - русскому языку и литературе, математике, алгебре, геометрии, РМЗ, кроме обучения на дому; - химии, физике, биологии, географии, истории, обществознанию, кроме обучения на дому; - иностранному языку, информатике и ИКТ, ИЗО, кроме обучения на дому.		15
			10
			5
2	За проверку письменных работ с 1 по 4 классы: - доплата устанавливается за проверку письменных работ учителям начальных классов с 1 по 4 классы включительно, кроме обучения на дому и учителей, преподающих в этих классах физическую культуру, иностранный язык и музыку; - учителям, преподающим иностранные языки, кроме обучения на дому.		15
			5
3	За руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией.	500,00	

	<*>		
4	Выплата за выполнение функции классного руководителя<*>	4000,00	
5	Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство<***>	5000,00	
6	За работу в классах, наполняемостью свыше 25 человек <****>		0,5

<*> Выплата за руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в образовательной организации педагогическими работниками, не имеющими квалификационной категории «педагог-методист».

<***> Выплата за выполнение функции классного руководителя устанавливается педагогическому работнику, осуществляющему классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее - класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.

Выплата педагогическим работникам, осуществляющим классное руководство в двух и более классах, выплачивается за выполнение функции классного руководителя в каждом классе, но не более двух вознаграждений одному педагогическому работнику.

Выплата за выполнение функции классного руководителя педагогическим работникам, осуществляющим классное руководство, производится ежемесячно.

<****> Размер ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам Организации (далее - вознаграждение) за счёт средств иного межбюджетного трансферта, поступающего из краевого бюджета (в том числе федерального бюджета) в местный бюджет (бюджет муниципального образования город Краснодар), составляет 5000 рублей в месяц за выполнение функции классного руководителя в одном классе в Организации.

Вознаграждение педагогическим работникам, осуществляющим классное руководство в двух и более классах, выплачивается за выполнение функции классного руководителя в каждом классе, но не более двух вознаграждений одному педагогическому работнику.

Вознаграждение выплачивается педагогическому работнику, осуществляющему классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее - класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.

Выплата вознаграждения в размере 5000 рублей осуществляется дополнительно к выплате за выполнение функции классного руководителя.

Выплата является составной частью заработной платы педагогического работника, осуществляющего классное руководство.

Выплата вознаграждения педагогическим работникам, осуществляющим классное руководство, производится ежемесячно в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

<****> Размер выплаты за работу в классах наполняемостью свыше 25 человек устанавливается за каждого ребенка в классе, более 25 человек. За исключением часов по внеурочной деятельности ФГОС.

4.6. Наименование и размер выплат за особенности (специфику) работы педагогическим и другим работникам Учреждения:

№ п/п	Наименование	Размер выплаты	
		Сумма (руб.)	%
1	За работу в классах (группах), в которые зачислены обучающиеся с ограниченными возможностями здоровья, проходящие обучение по адаптированной образовательной программе (за исключением часов по внеурочной деятельности ФГОС)		20 - от размера должностного оклада (ставки заработной платы)

2	За работу в классах компенсирующей направленности для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (за исключением часов по внеурочной деятельности ФГОС)		20 - от размера должностного оклада (ставки заработной платы)
3	За углублённую подготовку по определённому направлению <*>		15 - от размера должностного оклада (ставки заработной платы)
4	За особенности работы педагогических работников, непосредственно осуществляющих индивидуальное обучение на дому детей, нуждающихся в длительном лечении, а также детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные организации (в том числе с применением электронного обучения и/или дистанционных образовательных технологий).		20 - от размера должностного оклада (ставки заработной платы)

<*> Выплачивается педагогическим работникам Учреждения, осуществляющим углублённую подготовку по определённому направлению.

4.7. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекаемым к работе в выходные и нерабочие праздничные дни на основании статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер выплаты составляет:

- не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

- не менее одинарной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени и в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

4.8. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.9. Применение выплат компенсационного характера не образуют новый оклад и не учитываются при исчислении иных компенсационных и стимулирующих выплат, за исключением оплаты за сверхурочную работу и работу в выходные и нерабочие праздничные дни (п 4.8).

4.10. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников Учреждения.

4.11. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работников организаций

пропорционально установленной нагрузке (педагогической работе), если настоящим разделом не установлено иное.

V. Порядок и условия выплат стимулирующего характера

5.1. В Учреждении могут выплачиваться следующие выплаты стимулирующего характера:

- повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

- выплата за интенсивность и высокие результаты работы;

- выплата за выслугу лет;

- премия;

- премия за качество выполняемых работ;

- другие виды выплат стимулирующего характера.

5.2. В Учреждении могут устанавливаться повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы:

- повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию;

- персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

- повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за учёную степень, почётное звание.

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию устанавливается с целью стимулирования педагогических работников к профессиональному росту путём повышения профессиональной квалификации и компетентности.

Размеры повышающего коэффициента:

- 0,20 - при наличии высшей квалификационной категории;

- 0,15 - при наличии первой квалификационной категории;

- 0,10 - при наличии квалификационной категории «педагог-наставник», «педагог-методист».

Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается работнику с учётом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается директором персонально в отношении конкретного работника. Размер повышающего коэффициента - до 3,0.

Повышающий коэффициент к окладу за учёную степень, почётное звание устанавливается работникам, которым присвоена учёная степень, почётное звание при соответствии почётного звания, учёной степени профилю педагогической деятельности. Размеры повышающего коэффициента:

0,30 – за учёную степень доктора наук;

0,20 – за учёную степень кандидата наук;

0,10 - за почётное звание, название которых начинается со слов «Заслуженный ...», «Народный ...», «Почетный ...»;

Повышающий коэффициент за учёную степень, почётное звание, устанавливается по одному из имеющихся оснований, имеющему большее значение и является обязательной выплатой.

Применение повышающих коэффициентов не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года, за исключением повышающих коэффициентов за квалификационную категорию.

5.3. Работникам могут устанавливаться следующие виды выплат за интенсивность и высокие результаты работы:

- за высокие показатели результативности, высокие академические и творческие достижения;
- за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения);
- за сложность и напряжённость выполняемой работы;
- за разработку и внедрение новых эффективных программ, методик, форм (обучения, организации и управления учебным процессом);
- за выполнение работ не входящих в круг должностных обязанностей,
- за создание краевых и муниципальных экспериментальных площадок;
- за применение в работе достижений науки, передовых методов труда, высокие достижения в работе.

Размер выплаты за интенсивность и эффективность работы может быть установлен по одному или нескольким основаниям. Выплата может устанавливаться как разово за период, так и на определенный срок, но не более 1 года, по истечении которого может быть сохранена или отменена.

Размер выплаты за интенсивность и эффективность работы устанавливается в пределах фонда оплаты труда в абсолютном размере и максимальным размером не ограничивается.

5.4. Выплата за выслугу лет устанавливается работникам два раза в год, на 01 сентября и 01 января (тарификационный период), за исключением вновь принятых на работу сотрудников, в зависимости от общего количества лет, проработанных в образовательных организациях (учреждениях) на момент указанных дат.

Размеры (в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы):

- при выслуге лет от 1 до 3 лет – 5%;
- при выслуге лет от 3 до 10 лет – 10%;
- при выслуге лет от 10 до 20 лет – 15%;
- при выслуге лет от 20 лет – 20%.

Вновь принятым сотрудникам устанавливаются выплаты за выслугу лет при принятии на работу и далее в указанные настоящим пунктом сроки.

5.5. В целях поощрения работников за выполненную работу в Учреждении может выплачиваться премия:

- премия по итогам работы;
- премия за качество выполняемых работ;
- премия в связи с профессиональным праздником «День учителя»;
- премия в связи с юбилеем.

Премия по итогам работы устанавливается за период: месяц, квартал, полугодие, год и выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы.

При премировании учитывается:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- проведение качественной подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью организации;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности организации;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- участие в течение месяца в выполнении важных работ, мероприятий.

Премия по итогам работы устанавливается в пределах фонда оплаты труда в абсолютном размере и максимальным размером не ограничена.

Премия за качество выполняемых работ, выплачивается единовременно в размере до 5 окладов включительно при:

- поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, главой администрации (губернатором) Краснодарского края, главой муниципального образования город Краснодар;
- присвоении почетных званий Российской Федерации, Краснодарского края, муниципального образования город Краснодар, награждении знаками отличия Российской Федерации;
- награждении орденами и медалями Российской Федерации и Краснодарского края;
- награждении Почётной грамотой министерства образования Российской Федерации, главы администрации (губернатора) Краснодарского края, министерства образования и науки Краснодарского края, главы муниципального образования город Краснодар.

Премия в связи с профессиональным праздником «День учителя» выплачивается работникам Учреждения по основному месту работы, единовременно.

Премия в связи с юбилеем, может выплачиваться к дате 50 лет со дня рождения, и далее через каждые пять лет со дня рождения.

Премии в связи с профессиональным праздником «День учителя», и в связи с юбилеем устанавливаются в абсолютном размере, в пределах выделенного фонда оплаты труда и максимальным размером не ограничены.

Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.

5.6. Педагогическим работникам в Учреждении устанавливается ежемесячная краевая выплата молодому педагогу в 3000 рублей. Выплата устанавливается педагогическим работникам в возрасте до 35 лет, трудоустроившимся в течение двух лет со дня окончания образовательной организации профессионального или высшего образования в муниципальные общеобразовательные организации муниципального образования город Краснодар по основному месту работы и по основной должности в соответствии с полученной квалификацией (далее – молодой педагог).

Данная выплата осуществляется по основному месту работы и по основной должности в соответствии с полученной квалификацией, с начала учебного года (1 сентября) или с даты трудоустройства молодого педагога, в случае если он принят после 1 сентября, на срок в 3 года (36 месяцев).

Выплата молодому педагогу осуществляется в полном объёме при установлении ему в трудовом договоре педагогической нагрузки в размере не менее 0,5 ставки. Установление нагрузки более 1 ставки не влечёт за собой увеличение размера выплаты. Выплата молодому педагогу производится ежемесячно с учётом фактически отработанного времени за календарный месяц.

При заключении срочного трудового договора между Организацией и молодым педагогом выплата не осуществляется, за исключением случаев заключения срочного трудового договора на 1 календарный год и более на период временного отсутствия работника по причине призыва его на военную службу или направления его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребёнком до трёх лет.

В случае призыва молодого педагога на военную службу или направления его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения молодого педагога на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребёнком до трёх лет выплата молодому педагогу не осуществляется. Выплата молодому педагогу возобновляется по истечении обстоятельств, указанных в абзаце первом настоящего пункта, при условии сохранения за молодым педагогом основного места работы и должности и осуществляется до истечения установленного срока в 3 года (36 месяцев) без учёта периодов призыва молодого педагога на военную службу или направления его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения молодого педагога на больничном

по беременности и родам, 3 в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребёнком до трёх лет.

Выплата сохраняется в случае перехода молодого педагога в другую Организацию. Организация, с которой молодой педагог прекращает трудовые отношения, представляет молодому педагогу справку в свободной форме о дате, с которой установлена выплата молодому педагогу, и фактическом периоде осуществления такой доплаты в месяцах с точностью до двух десятичных знаков. Организация, с которой молодой педагог заключает трудовой договор, учитывает предусмотренную настоящим абзацем справку при установлении выплаты в пределах общего срока её осуществления в 3 года (36 месяцев).

5.7. В учреждении устанавливается ежемесячная выплата за организацию работы по профилактике наркомании среди обучающихся:

2 000 рублей – заместителю руководителя (в функциональные обязанности которого входит организация воспитательной или учебно-воспитательной работы), педагогу-психологу, учителю по физической культуре;

1 000 рублей – социальному педагогу.

При выполнении объёма работы более установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку, ежемесячная выплата устанавливается как за одну ставку, при выполнении объёма работ менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполняемому объёму работы.

5.8. В соответствии с постановлением администрации муниципального образования город Краснодар от 18.07.2022 № 3231 «Об утверждении Порядка осуществления дополнительных выплат стимулирования отдельных категорий работников муниципальных образовательных организаций и отдельных муниципальных учреждений, находящихся в ведении департамента образования администрации муниципального образования город Краснодар» в учреждении осуществляются денежные выплаты стимулирующего характера:

в размере 3000 рублей в месяц педагогическим работникам по должностям: социальный педагог, учитель-логопед, педагог-психолог, педагог-организатор, учитель-дефектолог, преподаватель-организатор ОБЖ, педагог дополнительного образования, педагог-библиотекарь;

в размере 8000 рублей в месяц педагогическим работникам по должности учитель;

в размере 3000 рублей в месяц обслуживающему персоналу по должностям: дворник, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, уборщик служебных помещений.

Денежная выплата производится работникам по основному месту работы и по основной должности пропорционально рабочей нагрузке.

При условии рабочей нагрузки, установленной свыше 1 ставки, денежная выплата производится за 1 ставку.

5.9. В Учреждении устанавливается «Ежегодная денежная выплата к началу учебного года педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций» в размере 5750 рублей, согласно следующим условиям:

право на получение ежегодной выплаты имеют педагогические работники организации, которые осуществляют трудовую деятельность на основании трудового договора по основному месту работы, заключённого по 1 сентября соответствующего года;

ежегодная выплата не предоставляется педагогическим работникам общеобразовательных организаций, находящимся по состоянию на 1 августа соответствующего года в длительном отпуске сроком до одного года или в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет;

ежегодная выплата предоставляется педагогическим работникам при условии занятия ими штатной должности в размере не менее 0,5 ставки без учёта отработанного времени;

при занятии штатной должности в размере менее 0,5 ставки ежегодная выплата производится пропорционально размеру занятой штатной должности без учёта отработанного времени;

ежегодная выплата производится в период с 25 августа по 10 сентября соответствующего года.

5.10. В Учреждении предоставляется дополнительная мера социальной поддержки в виде ежегодного осуществления денежной выплаты в размере 5750 рублей отдельным категориям работников, согласно следующим условиям:

право на получение дополнительной меры социальной поддержки имеют: директор Учреждения, заместители директора и педагогические работники Учреждения;

дополнительная мера социальной поддержки предоставляется вышеуказанным работникам, осуществляющим трудовую деятельность на основании трудового договора по основному месту работы;

дополнительная мера социальной поддержки не предоставляется вышеуказанным работникам, находящимся в длительном отпуске сроком до одного года, отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет;

дополнительная мера социальной поддержки предоставляется работникам ежегодно, к началу учебного года, не позднее 8 сентября.

5.11. Выплаты стимулирующего характера, за исключением пунктов 5.3, 5.5 - 5.7 и 5.9 – 5.10 устанавливаются пропорционально объёму рабочей нагрузки. Выплаты стимулирующего характера, за исключением пункта 5.5 выплачиваются пропорционально отработанному времени.

5.12. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются приказом директора Учреждения на основании протокола заседания управляющего совета Учреждения с учётом мнения профсоюзного комитета работников Учреждения и в пределах фонда оплаты труда, за исключением обязательных выплат, указанных в подпунктах 5.2 и 5.4.

5.13. Размер стимулирующих выплат может быть отменен или снижен частично по приказу директора, с указанием причины.

5.14. В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от образования, квалификационной категории, государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия, ученой степени, право на его изменение возникает в следующие сроки:

- при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

- при присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

- при присвоении почетного звания, награждения ведомственными знаками отличия - со дня присвоения, награждения;

- при присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук - со дня принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения о выдаче диплома.

При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

VI. Гарантии

6.1. Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно не зависимо от количества недель и рабочих дней в разные месяцы года.

6.2. При невыполнении по не зависящим от педагогического работника причинам объёма учебной нагрузки, установленной при тарификации, уменьшение заработной платы не производится.

6.3. За время работы в период отмены образовательного процесса для воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников, производится из расчёта заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей периоду отмены образовательного процесса по указанным выше причинам.

6.4. Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время отмены занятий, оплата за это время не производится.

6.5. Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату административно-управленческого, педагогического, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала.

6.6. При установлении учебной нагрузки больше или меньше нормы часов, предусмотренной приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной

нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре», требуется письменное согласие работника.

6.7. При получении заработной платы за вторую половину месяца каждому работнику выдается расчётный лист по форме, согласно приложению к настоящему Положению.

6.8. Заработная плата выплачивается через банковский счёт с использованием банковских карт не реже чем каждые полмесяца, но не позднее 23 числа текущего месяца и 8 числа месяца, следующего за расчетным периодом.

При совпадении дня выплаты заработной платы с выходным или нерабочим праздничным днем перечисление заработной платы производится накануне этого дня.

VII. Материальная помощь

7.1. Из фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь на лечение, в связи с материальным затруднением и в исключительных случаях (смерть супруга или близкого родственника, утрата имущества (пожар, наводнение, хищение) и т.д.

7.2. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает директор Учреждения на основании письменного заявления работника с учётом мнения выборного профсоюзного органа.

Принято на общем собрании трудового коллектива учреждения,
протокол общего собрания № 11 от «07» марта 2024 г.

ПРИЛОЖЕНИЕ

к положению об оплате труда
 работников муниципального
 автономного общеобразовательного
 учреждения муниципального образова-
 ния город Краснодар средней общеоб-
 разовательная школа № 32 имени
 Дзержинского Феликса Эдмундовича,
 утвержденного приказом от 11.03.2024
 № 145 - ф

Организация:**РАСЧЕТНЫЙ ЛИСТОК**

Организация:
 Подразделение:

К выплате:

Должность:
 Оклад (тариф):

Вид	Период	Рабочие		Опла- чено	Сумма	Вид	Период	Сумма
		Дни	Часы					
Начислено:						Удержано:		
Доплата за работу в ночное время						НДФЛ		
Оплата работы в праздничные и выходные дни						Профсоюзные взносы		
Материальная помощь						Выплачено:		
Должностной оклад						За первую половину месяца		
Ежемесячная надбавка за сложность и напряженность						Зарплата за месяц		
Отпуск								
Больничный								
Ежемесячное денежное поощрение								
и т.д.								

Долг предприятия на начало

0,00

Долг предприятия на конец

0,00